

QUADRO COMPARATIVO – Diretrizes da LDO-2023 – Art. 110 da Lei nº 14.436, de 09 de agosto de 2022  
CARGOS EFETIVOS

DATA BASE: 31/03/2025

UO/SIGLA: RS

LINK:

| CARREIRA / CLASSE / PADRÃO |   |                  | QUANTIDADE DE CARGOS |      |            |              |       |            |       |         |            |       |         |            |
|----------------------------|---|------------------|----------------------|------|------------|--------------|-------|------------|-------|---------|------------|-------|---------|------------|
|                            |   |                  | PROVIDOS             |      |            |              |       |            | VAGOS |         |            | TOTAL |         |            |
|                            |   |                  | ESTÁVEIS             |      |            | NÃO ESTÁVEIS |       |            |       |         |            |       |         |            |
|                            |   |                  | 2024                 | 2025 | VARIACÃO % | 2024         | 2025  | VARIACÃO % | 2024  | 2025    | VARIACÃO % | 2024  | 2025    | VARIACÃO % |
| ANALISTAS                  | C | 13               | 244                  | 243  | -0,41%     | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 244   | 243     | -0,41%     |
|                            |   | 12               | 5                    | 13   | 160,00%    | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 5     | 13      | 160,00%    |
|                            |   | 11               | 12                   | 11   | -8,33%     | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 12    | 11      | -8,33%     |
|                            | B | 10               | 11                   | 1    | -90,91%    | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 11    | 1       | -90,91%    |
|                            |   | 9                | 1                    | 9    | 800,00%    | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 1     | 9       | 800,00%    |
|                            |   | 8                | 9                    | 8    | -11,11%    | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 9     | 8       | -11,11%    |
|                            |   | 7                | 8                    | 1    | -87,50%    | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 8     | 1       | -87,50%    |
|                            |   | 6                | 1                    | 3    | 200,00%    | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 1     | 3       | 200,00%    |
|                            |   | 5                | 4                    | 7    | 75,00%     | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 4     | 7       | 75,00%     |
|                            | A | 4                | 6                    | 8    | 33,33%     | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 6     | 8       | 33,33%     |
|                            |   | 3                | -                    | -    | 0,00%      | 8            | 8     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 8     | 8       | 0,00%      |
|                            |   | 2                | -                    | -    | 0,00%      | 9            | 9     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 9     | 9       | 0,00%      |
|                            |   | 1                | -                    | -    | 0,00%      | 10           | 6     | -40,00%    | 5     | 6       | 20,00%     | 15    | 12      | -20,00%    |
|                            |   | TOTAL ANALISTAS  |                      |      | 301        | 304          | 1,00% | 27         | 23    | -14,81% | 5          | 6     | 20,00%  | 333        |
| TÉCNICOS                   | C | 13               | 342                  | 338  | -1,17%     | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 342   | 338     | -1,17%     |
|                            |   | 12               | 4                    | 11   | 175,00%    | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 4     | 11      | 175,00%    |
|                            |   | 11               | 12                   | 8    | -33,33%    | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 12    | 8       | -33,33%    |
|                            | B | 10               | 7                    | 5    | -28,57%    | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 7     | 5       | -28,57%    |
|                            |   | 9                | 4                    | 10   | 150,00%    | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 4     | 10      | 150,00%    |
|                            |   | 8                | 11                   | 21   | 90,91%     | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 11    | 21      | 90,91%     |
|                            |   | 7                | 22                   | 4    | -81,82%    | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 22    | 4       | -81,82%    |
|                            |   | 6                | 4                    | 7    | 75,00%     | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 4     | 7       | 75,00%     |
|                            |   | 5                | 7                    | 9    | 28,57%     | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 7     | 9       | 28,57%     |
|                            | A | 4                | 9                    | 9    | 0,00%      | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | 9     | 9       | 0,00%      |
|                            |   | 3                | -                    | -    | 0,00%      | 9            | 8     | -11,11%    | -     | -       | 0,00%      | 9     | 8       | -11,11%    |
|                            |   | 2                | -                    | -    | 0,00%      | 9            | 14    | 55,56%     | -     | -       | 0,00%      | 9     | 14      | 55,56%     |
|                            |   | 1                | -                    | -    | 0,00%      | 16           | 5     | -68,75%    | 6     | 13      | 116,67%    | 22    | 18      | -18,18%    |
|                            |   | TOTAL TÉCNICOS   |                      |      | 422        | 422          | 0,00% | 34         | 27    | -20,59% | 6          | 13    | 116,67% | 462        |
| AUXILIARES                 | C | 13               | -                    | -    | 0,00%      | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      |
|                            |   | 12               | -                    | -    | 0,00%      | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      |
|                            |   | 11               | -                    | -    | 0,00%      | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      |
|                            | B | 10               | -                    | -    | 0,00%      | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      |
|                            |   | 9                | -                    | -    | 0,00%      | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      |
|                            |   | 8                | -                    | -    | 0,00%      | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      |
|                            |   | 7                | -                    | -    | 0,00%      | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      |
|                            |   | 6                | -                    | -    | 0,00%      | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      |
|                            |   | 5                | -                    | -    | 0,00%      | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      |
|                            | A | 4                | -                    | -    | 0,00%      | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      |
|                            |   | 3                | -                    | -    | 0,00%      | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      |
|                            |   | 2                | -                    | -    | 0,00%      | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      |
|                            |   | 1                | -                    | -    | 0,00%      | -            | -     | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      | -     | -       | 0,00%      |
|                            |   | TOTAL AUXILIARES |                      |      | -          | -            | 0,00% | -          | -     | 0,00%   | -          | -     | 0,00%   | -          |
| TOTAL CARGOS               |   |                  | 723                  | 726  | 0,41%      | 61           | 50    | -18,03%    | 11    | 19      | 72,73%     | 795   | 795     | 0,00%      |

CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES DE CONFIANÇA

| DATA BASE: 31/03/2025 |             |      |               |             |      |               |             |      |               |       |      |               |       |      |               |
|-----------------------|-------------|------|---------------|-------------|------|---------------|-------------|------|---------------|-------|------|---------------|-------|------|---------------|
| CARGO<br>/ FUNÇÃO     | COM VÍNCULO |      |               |             |      |               | SEM VINCULO |      |               | VAGOS |      |               | TOTAL |      |               |
|                       | OPTANTE     |      |               | NÃO OPTANTE |      |               |             |      |               |       |      |               |       |      |               |
|                       | 2024        | 2025 | VARIAÇÃO<br>% | 2024        | 2025 | VARIAÇÃO<br>% | 2024        | 2025 | VARIAÇÃO<br>% | 2024  | 2025 | VARIAÇÃO<br>% | 2024  | 2025 | VARIAÇÃO<br>% |
| CJ-04                 | 1           | 1    | 0,00%         | -           | -    | 0,00%         | -           | -    | 0,00%         | -     | -    | 0,00%         | 1     | 1    | 0,00%         |
| CJ-03                 | 8           | 8    | 0,00%         | -           | -    | 0,00%         | -           | -    | 0,00%         | -     | -    | 0,00%         | 8     | 8    | 0,00%         |
| CJ-02                 | 34          | 35   | 2,94%         | -           | -    | 0,00%         | 1           | 1    | 0,00%         | -     | -    | 0,00%         | 35    | 36   | 2,86%         |
| CJ-01                 | 19          | 20   | 5,26%         | -           | -    | 0,00%         | 1           | 1    | 0,00%         | -     | -    | 0,00%         | 20    | 21   | 5,00%         |
| FC-06                 | 228         | 228  | 0,00%         | -           | -    | 0,00%         | -           | -    | 0,00%         | -     | -    | 0,00%         | 228   | 228  | 0,00%         |
| FC-05                 | 8           | 8    | 0,00%         | -           | -    | 0,00%         | -           | -    | 0,00%         | -     | -    | 0,00%         | 8     | 8    | 0,00%         |
| FC-04                 | 40          | 40   | 0,00%         | -           | -    | 0,00%         | -           | -    | 0,00%         | -     | -    | 0,00%         | 40    | 40   | 0,00%         |
| FC-03                 | 28          | 28   | 0,00%         | -           | -    | 0,00%         | -           | -    | 0,00%         | -     | -    | 0,00%         | 28    | 28   | 0,00%         |
| FC-02                 | 10          | 11   | 10,00%        | -           | -    | 0,00%         | -           | -    | 0,00%         | 1     | -    | 0,00%         | 11    | 11   | 0,00%         |
| FC-01                 | 173         | 175  | 1,16%         | -           | -    | 0,00%         | -           | -    | 0,00%         | 3     | 1    | -66,67%       | 176   | 176  | 0,00%         |
| TOTAL                 | 549         | 554  | 0,91%         | -           | -    | 0,00%         | 2           | 2    | 0,00%         | 4     | 1    | -75,00%       | 555   | 557  | 0,36%         |
| Observações:          |             |      |               |             |      |               |             |      |               |       |      |               |       |      |               |
|                       |             |      |               |             |      |               |             |      |               |       |      |               |       |      |               |

QUANTITATIVO DE BENEFICIÁRIOS E O RESPECTIVO ATO LEGAL QUE REGULA O VALOR PER CAPITA DE CADA BENEFÍCIO

(Art. 125 da Lei nº 14.436, de 09 de agosto de 2022)

DATA BASE: 31/03/2025

UO - RS

| Órgão | Unidade Orçamentária             | Ação | Descrição da Ação e do Plano Orçamentário (PO)                                                     | Ato Legal que regula o valor per capita do Benefício                                                              |                     | Nº de Beneficiários |
|-------|----------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
|       |                                  |      |                                                                                                    | Ato Legal                                                                                                         | Valor do per capita |                     |
| 14121 | Tribunal Regional Eleitoral - RS | 2004 | Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Cívicos, Empregados, Militares e seus Dependentes | Ofício-Circular TSE/GAB-DG nº 14/2025                                                                             | R\$ 687,90          | 1.983               |
|       |                                  | 2010 | Assistência Pré-Escolar aos Dependentes dos Servidores Cívicos, Empregados e Militares             | Portaria Conjunta CNJ nº 2/2025                                                                                   | R\$ 1.235,77        | 110                 |
|       |                                  | 2011 | Auxílio-transporte aos Servidores Cívicos, Empregados e Militares                                  | Resolução TSE n. 22.697, de 14 de fevereiro de 2008, alterada pela Resolução TSE n. 23.055, de 19 de maio de 2009 | -                   | 42                  |
|       |                                  | 2012 | Auxílio-Alimentação aos Servidores Cívicos, Empregados e Militares                                 | Portaria Conjunta CNJ nº 2/2025                                                                                   | R\$ 1.460,40        | 812                 |