

RELATÓRIO N. 02/2023

1. Reunião

Data	Horário	Local	Elaborado por:
26-09-2023	14h30min	Sala de Reunião virtual Zoom	Fátima Souza

2. Identificação da Reunião

8ª Reunião do COMITÊ GESTOR LOCAL DA GESTÃO DE PESSOAS
--

3. Comparecimento

Lotação	Servidor	E-mail
SGP	Natália Gomes da Silva	nataliasilva@tre-rs.jus.br
SGP/COPAG	Lílian Saldanha Paiva	lilianpaiva@tre-rs.jus.br
SGP/ASGEP	Ronaldo Costa Quintana	ronaldoquintana@tre-rs.jus.br
124ª ZE - Alvorada	Avelina Lautert	avelinalautert@tre-rs.jus.br
149ª ZE - Igrejinha	Kelly Vanessa Stobbe	kellystobbe@tre-rs.jus.br
STI/CAE_POA	Marcia Angelita Coelho	marciacoelho@tre-rs.jus.br

Convidada

SGP/CODEP/SEDES	Rosiane Pólvora de Pólvora	rosianepolvora@tre-rs.jus.br
-----------------	----------------------------	------------------------------

4. Ausência

Lotação	Servidor	Justificativa
STI/CAE_POA	Tânia Vieira Marra Bonato	Férias
COEJE	Carlos Vinicius de Oliveira Cavalcante	Não informada
COEJE/SEDUC	Giovanna Faraon	Licença
123ª ZE - Pedro Osório	Dr. Marcelo Malizia Cabral	Audiências

5. Temas abordados

Temas	Descrição
-------	-----------

<p>Apresentação (Natália)</p>	<p>- Concurso nacional: aguarda assinatura do Ministro. Esta demanda não tem prioridade diante de outros eventos.</p>
<p>Relatório da Pesquisa de Clima e Engajamento</p>	<p>Trata-se do objetivo desta reunião, qual seja: ouvir os integrantes do Comitê a respeito do relatório da pesquisa de clima organizacional apresentado por Clener Nunes (SEDES/CODEP/SGP), na reunião anterior. O documento foi compartilhado com o grupo (nem todos haviam lido o relatório).</p> <p>Indagações a respeito do relatório:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Há uma avaliação do relatório de parte do TRE-RS? <ul style="list-style-type: none"> O relatório atual e o anterior ainda não foram apresentados ao Conselho de Administração. 2. O resultado da pesquisa - menor autonomia no âmbito dos cartórios -, apontou para um maior descontentamento dos servidores dos cartórios eleitorais; sentimento de preterição. É a primeira vez que esse índice de satisfação dos Cartórios Eleitorais se apresenta menor que o da Secretaria. Possíveis motivos apontados pelos presentes na reunião: <ul style="list-style-type: none"> ● não pagamento dos deslocamentos para participação em eventos; ● divulgação das ações de capacitação e outros eventos em data muito próxima à realização; ● ações propostas e não efetivadas: comitê de comunicação não instalado (há uma percepção de alguns membros do comitê de que não há vontade política em fazer este tema prosperar no Tribunal); proposta para realização de reuniões mais ágeis não se efetivou; diferentes ferramentas de comunicação sem uma política de comunicação nem levantamento das dificuldades existentes; ● há pouca autonomia, muitas responsabilidades, e poucos recursos (pessoas/orçamento); ● Distanciamento de Porto Alegre. ● é preciso avaliar um conjunto de fatores; as causas são mais amplas. <p>Hipóteses:</p> <ul style="list-style-type: none"> - O teletrabalho prejudica o sentimento de pertencimento, porque as pessoas estão fora do Tribunal. O suporte social fica prejudicado no teletrabalho. As pessoas não têm equipamentos para o teletrabalho. Chegam muitos questionamentos ao Sindicato sobre preterição no teletrabalho; - Descrédito por parte da sociedade, desconfiança com a Justiça Eleitoral;

	<ul style="list-style-type: none"> - Violência psicológica vivida nos últimos anos, principalmente por ocasião das eleições; - Sensação de tratamento desigual, principalmente em relação à força de trabalho (cartórios com equipes reduzidas); - Qual a importância do cartório e qual a importância do Tribunal? - Sobreposição de atividades e cobranças por diferentes unidades, ao mesmo tempo; - O teletrabalho traz satisfação; como superar os problemas sem eliminar o teletrabalho? Proposições. Sabemos trabalhar em e com o teletrabalho? A relação de conexão com o todo mesmo no teletrabalho? - Há boas práticas em cartórios a serem divulgadas, como: Espaço Kids, horta; dar atenção ao sentimento de pertencimento como um todo. - O relatório traz informações importantes, mas há algum tempo, não se faz análise nem proposições a partir desse relatório. É necessário aprofundar alguns dados.
	<p>Comentários diversos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Secretaria e cartórios - não são públicos semelhantes; recursos e realidades são diferentes (Ronaldo); - buscar uma ação mais propositiva; grupo focal para aprofundamento de alguns dados da pesquisa; quais são os problemas? (Ronaldo) - reunião e escuta dos servidores - temas variados e com a presença de diferentes unidades. A estrutura dos núcleos regionais de cartórios poderia ser utilizada nessa escuta; reuniões em pequenos grupos podem ser mais produtivas; podem ser encontros virtuais (Kelly); - o trabalho realizado pela Ana Moretti em relação ao atendimento trouxe mudanças na forma de atendimento (Kelly); <p>Possibilidade de comparação entre as duas pesquisas.</p> <p>A análise da pesquisa de clima organizacional deve levar em consideração a situação das pessoas em teletrabalho, o que pode gerar desconexão com o restante do ambiente de trabalho e quebra do suporte social (principalmente em relação aos municípios menores e mais distantes), (Márcia);</p> <p>Sentimento de desigualdade entre secretaria e cartórios; temores em relação à próxima eleição (Kelly).</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Há situações que não implicam gastos financeiros e que podem trazer um impacto positivo importante, como a SCRE ouvir os cartórios, no caso das designações de atribuições específicas para o pleito (Avelina). - Um dos principais pilares da segurança psicológica é a escuta ativa. A mudança de mentalidade passa por escuta atenta. Muitas mudanças já ocorreram, mas as mudanças poderiam ocorrer em prazos menores, até como forma de valorizar os servidores (Natália). - Há uma intenção genuína da Diretora-Geral em mudanças, ampliar acessos. A Presidente também tem esse propósito, inclusive com a ação “Caminhos da Democracia”. Outro é o Projeto “Raio X”, coordenado pela ASPLAN e que busca contribuir para que os servidores tenham uma visão da totalidade das atividades do TRE. A live sobre o Teletrabalho inaugurou esse projeto, como uma forma de apresentar aos servidores o processo, as negociações e a complexidade que envolvem a elaboração de uma norma dessa natureza. (Natália). - Natália vai ver com a Magda se o CRECE foi consultado em relação aos temas a serem apresentados no Projeto Raio X. (Natália) - Ao CRECE foi solicitada a indicação de alguém para apresentar o cartório, apenas isso. (Kelly) - As pautas sobre gestão de pessoas ainda não são prioridade na gestão organizacional. As prioridades estão em itens como o estoque de processos não julgados, por exemplo e que o aumento das equipes é a melhor maneira de resolver isso (“baixar processos”), quando, muitas vezes, é preciso melhorar o entorno, o ambiente de trabalho, a estrutura e as condições, para que as pessoas trabalhem melhor e produzam mais. (Natália) - Boas práticas foram se perdendo. Por exemplo: os encontros realizados por regiões, para escuta dos servidores, logo que foi criada a ASPLAN. (Natália) - O suporte social (escuta) poderia ser dado pelo Comitê, a partir da estrutura de núcleos (Kelly).
Encaminhamentos	<p>Apresentar o relatório de pesquisa ao Conselho de Governança, em reunião para análise e discussão sobre o relatório.</p> <p>Reunião presencial do Comitê para discutir resultados da Pesquisa de Clima e propor ações estratégicas na área de Gestão de Pessoas no TRE-RS.</p>