

REUNIÃO COMITÊ GESTOR LOCAL DE GESTÃO DE PESSOAS

1. Identificação da Reunião

Data da Reunião	Horário	Local	Elaborada por
08/11/2023	14h30min	15° andar AB	Ronaldo Quintana / Tenísia Klein

2. Identificação da Reunião

Reunião presencial do Comitê Local de Gestão de Pessoas, para discutir resultados da Pesquisa de Clima e propor ações estratégicas na área de Gestão de Pessoas no TRE-RS.

3. Participantes

Lotação	Servidor(a)
SGP	Natália Gomes da Silva
SGP/CODEP	Tenísia Klein
SGP/ASGEP	Ronaldo Quintana
SGP/CODEP/SEDES	Clener Nunes
SCRE/CRECOR/SECAD	João Dal Mollin
PRES/EJERS/COEJE/SEDUC	Giovanna Faraon
PRES/EJERS/COEJE	Carlos Vinícius Cavalcante
STI/CAE_POA	Márcia Coelho
STI/CAE_POA	Tânia Marra Bonato
124ª ZE - Alvorada	Avelina Lautert

4. Pauta

Assunto	Tema	Descrição
Resultados da Pesquisa de Clima Organizacional e Ações Estratégicas de Gestão de Pessoas	Apontamentos enviados pela Kelly	<ul style="list-style-type: none">- Sentimento de falta de pertencimento dos servidores lotados em cartórios.- Comunicação interna e externa da Instituição dificulta o trabalho.- Sugestão de mais reuniões de núcleo presencial para promover maior aproximação entre zonas e Secretaria.- Sugestão de que seja feita uma grande reunião de chefes de cartório presencial em 2024.- Sugestão de adesão da SGP ao CSI (Natália refere que está em andamento).- Solicitação que as comunicações com cartórios venham sempre por CRONO.
	Observações da Natália	Refere que pela primeira vez a percepção de satisfação dos servidores lotados em zonas eleitorais, na Pesquisa de Clima, ficou abaixo em relação aos servidores lotados na Secretaria, fazendo uma reflexão de

Assunto	Tema	Descrição
		<p>eventual influência nisso da imagem de descrédito da Justiça Eleitoral perante a sociedade e enfrentamento de situações de insegurança no trabalho e até de violência.</p>
	Colocações do Carlos Vinícius	<ul style="list-style-type: none"> - Ratifica também as falhas de comunicação e refere que canais extraoficiais acabam atrapalhando. - Solicita que este pedido de reunião de chefes presencial seja formalizado porque entende que deve haver análise e resposta por parte da Instituição. (Neste momento observa-se que esta demanda estaria prejudicada pelas limitações orçamentárias) - Alerta para a questão da segurança, que deve se agravar na eleição. - Observa que questões de recursos de TI e de infraestrutura também foram levantadas nos encontros dos “Caminhos da Democracia” - Devido as limitações orçamentárias, investir em capacitações assíncronas e auto-instrucionais. (neste momento evidenciou-se a baixa adesão a eventos presenciais por parte de servidores de cartórios, tendo por justificativa, entre outras o volume de trabalho nos cartórios). - Por fim, sugere que a gestão como um todo, se proponha a “fazer menos, mas com mais qualidade”, considerando as limitações e restrições enfrentadas.
	Contribuições da Avelina	<ul style="list-style-type: none"> - Sugere que a baixa satisfação das zonas também deve-se ao excesso de atribuições e de sistemas; sentimento de cansaço e exaustão. - Aponta os Caminhos da Democracia como um “modelo apropriado para a efetiva participação”, salientando a importância da manutenção para a aproximação com a Secretaria e aumento do sentimento de pertencimento. (Natália salienta que o custo é mais baixo do que todos chefes do interior se deslocarem pra capital, logo, pode ser mais estratégico) - Pede que sejam usados mais os núcleos para fazer reuniões estratégicas prévias às eleições. - Sugestão de implantação da avaliação 360°. (Natália pondera que pode não surtir efeito porque nas avaliações normais os servidores já não são muito fidedignos em seus apontamentos. Chega-se a um consenso no sentido de que a gestão de desempenho por competências precisa ser repensada) - Sugere que a SGP dê continuidade a atuação como consultoria interna, ampliando e aperfeiçoando sua aplicação.

Assunto	Tema	Descrição
	Demais observações e possíveis direcionamentos de ações.	<ul style="list-style-type: none"> - Pensar em modelos de encontros presenciais nos núcleos, com representações das Secretarias (SGP, STI, SA, SCRE...), talvez espelhando-se nos encontros dos “Caminhos da Democracia”, inclusive no pré e pós-eleições. - Atuação maior do CRECE como mediador de demandas e comunicação entre Secretaria e Cartórios Eleitorais. - Formular um modelo “rede” para melhor atuação, participação e representatividade dos núcleos do CRECE (talvez inspirado na ferramenta da STI: “Rede Conecta”). - O grupo entende que ações como “diálogos honestos”, canais para denúncias de assédio e etc, sejam mais divulgados, talvez com uma frequência maior. - Remodelar e talvez modernizar a Gestão por Competências do Tribunal, procurando uma solução mais viável também para os cartórios eleitorais em cujo processo de avaliação individual é mais difícil, devido ao reduzido quadro de servidores. - Implantar modelo de Consultoria Interna em Gestão de Pessoas. - Definir e implantar efetivamente políticas (e práticas) de comunicação (não é competência da SGP, mas pode participar, no que lhe couber). Inclusive no que diz respeito a maior transparência.

Próxima reunião	A definir (2024).
-----------------	-------------------