

## REUNIÃO COMITÊ GESTOR LOCAL DE GESTÃO DE PESSOAS

### 1. Identificação da Reunião

Data da Reunião	Horário	Local	Elaborada por
29/10/2024	14h30min	Virtual	Ronaldo Quintana / Tenísia Klein

### 2. Identificação da Reunião

Reunião ordinária do Comitê Local de Gestão de Pessoas.

### 3. Participantes

Lotação	Servidor(a)
SGP/CODEP	Tenísia Cruz Klein
SGP/ASGEP	Ronaldo Costa Quintana
SCRE/CRECOR	João Carlos Dal Mollin da Rosa
PRES/EJERS/COEJE	Débora do Carmo Vicente
PRES/ASCER	Gabriele Mayer
PRES/SAI	Luciano Gomes Dias
IGREJINHA	Kelly Vanessa Stobbe
SGP	Silvia Maria Freitas Petezak
SGP/COPAG	Lílian Saldanha Paiva
STI/CAE POA	Tânia Vieira Marra Bonato
STI/ASORT	Mauro Lôbo Cunha
STI	Avelina Fátima Madruga Lautert

#### Ausente

Natália Gomes da Silva	Participação em outra reunião concomitante
------------------------	--

### 4. Pauta

Assunto	Responsável	Descrição
1. Apresentação dos resultados da pesquisa de saúde	Tenísia Klein	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A pesquisa foi realizada nos meses de março e abril de 2024.</li> <li>- Os resultados da pesquisa fornecem elementos importantes para orientar medidas mais assertivas, em termos de ações de capacitação dos servidores e conscientização dos servidores.</li> </ul>
2. Retorno da SEDUC à estrutura da SGP	Tenísia Klein	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A Seção de Educação Continuada retornou à estrutura da SGP. Equipe reduzida.</li> <li>- Entre as ações planejadas e consideradas uma boa prática, está a retomada da realização de um Plano de Anual de Capacitação (PAC) mais estruturado.</li> </ul>
3. Plano Diretor de Gestão de Pessoas	Ronaldo Quintana	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apresentação do histórico das ações. Encontra-se em elaboração a próxima edição e deverá ter validade por 3 anos.</li> <li>- A participação dos membros do Comitê é importante, como atuação colaborativa para o encontro de soluções/alternativas.</li> <li>- Deve prever medidas relacionadas ao envelhecimento da força de trabalho.</li> </ul>
4. Programa Perten-Ser	Tenísia Klein	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ação de integração de servidores que ingressaram a partir de 2021. Vários desses ingressantes fizeram concurso para outros tribunais. Ação considerada um sucesso.</li> </ul>
5. Remoções	Tenísia Klein	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estão previstas para março de 2025, antes das nomeações do concurso 2024, que devem ocorrer a partir do 2º semestre/2025.</li> <li>- Prioridade: cartórios com equipes menores.</li> </ul>
6. Teletrabalho	Sílvia Petezak	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prêmio da Sociedade Brasileira de Teletrabalho (SOBRATT) - 2º lugar - Categoria Órgãos Públicos. Entrega em 17-10-2024, na sede da FIESP - SP.</li> </ul>

Assunto	Responsável	Descrição
7. Ferramentas do MS	Avelina Lautert	<ul style="list-style-type: none"> <li>- O prêmio evidencia o nível de maturidade do processo no TRE. A necessidade de atualização das normativas vigentes, justamente pelo nível de maturidade.</li> <li>- Algumas questões a serem revistas: quantitativos, períodos de suspensões;</li> <li>- Sistema informatizado para avaliação e acompanhamento, medição, controle, para ser manejado pelos próprios gestores.</li>   <li>- Incentivo ao uso das ferramentas MS.</li> <li>- Elogio às “salas de suporte” no Teams, prática adotada para orientação, tanto na fase de preparação das eleições como nos procedimentos posteriores.</li> <li>- Sugestão: estimular o uso dessas ferramentas; colocar o link do Teams para cada servidor na Lista de Servidores.</li>   <li>- As “salas” do Teams foram uma boa iniciativa, mas demandam acompanhamento e disponibilidade das áreas respondentes.</li> <li>- Esse recurso pode ser usado amplamente.</li> <li>- Sugere capacitações em Teams e suas ferramentas.</li> </ul>
8. Ingresso de servidores que sejam PCD	Mauro Lobo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Faltam protocolos que estabeleçam a estrutura mínima para o trabalho desses servidores. Disse que o servidor Adriano estava com dificuldades em Montenegro.</li> </ul>
	Avelina Lautert	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Esclareceu que antes mesmo do ingresso de Adriano Nunes Cavalheiro no TRE-RS, a CODEP realizou contatos para verificar suas necessidades para adaptação das ferramentas, as quais foram informadas à STI. Além disso, está sendo viabilizada capacitação in loco para melhorar sua acessibilidade aos sistemas do TRE-RS, o que só não foi possível devido às enchentes e ao período eleitoral.</li> </ul>
	Tenísia Klein	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informou que a deficiência visual do servidor Adriano encontra-se em evolução, razão pela qual é difícil adaptar as ferramentas, porquanto nem mesmo</li> </ul>

Assunto	Responsável	Descrição
9. Dificuldades técnicas durante teletrabalho	Mauro Lobo	<p>o servidor sabe se as alternativas disponíveis são adequadas pra acessibilidade dele.</p> <p>- Falou sobre a necessidade de orientações sobre como proceder quando enfrentam dificuldades com equipamentos e etc.</p> <p>- Reiterado que há o E-book sobre teletrabalho, que tem o objetivo de atender tais demandas. Salientado que sempre é atualizado à medida que haja necessidade (Sílvia).</p>
10. Pautas futuras	Débora Vicente	<p>- Insights sobre pesquisa de saúde.</p> <p>- Papel do comitê.</p> <p>- Protocolos para acolhimento de servidores que sejam PCD.</p>

Próxima reunião	A definir (2025).
-----------------	-------------------