

RELATÓRIO N. 02/2022

1. Reunião

Data	Horário	Local	Elaborado por:
06-07-2022	16h	Sala de Reunião virtual Zoom	Fátima Souza

2. Identificação da Reunião

4ª Reunião do COMITÊ GESTOR LOCAL DA GESTÃO DE PESSOAS
--

3. Comparecimento

Lotação	Servidor	E-mail
SGP	Natália Gomes da Silva	nataliasilva@tre-rs.jus.br
SGP	Tenísia Cruz Klein	tenisiaklein@tre-rs.jus.br
SGP	Lílian Saldanha Paiva	lilianpaiva@tre-rs.jus.br
GabSGP	Ronaldo Costa Quintana	ronaldoquintana@tre-rs.jus.br
CAE Porto Alegre	Tânia Vieira Marra Bonato	taniamarra@tre-rs.jus.br
124ª ZE - Alvorada	Avelina Lautert	avelinalautert@tre-rs.jus.br
SCRE	João Carlos Dal Mollin da Rosa	joaodalmollin@tre-rs.jus.br
CAE Porto Alegre	Márcia Angelita Coelho	marciacoelho@tre-rs.jus.br
149ª ZE - Igrejinha	Kelly Vanessa Stobbe	kellystobbe@tre-rs.jus.br
123ª ZE - Pedro Osório	Dr. Marcelo Malizia Cabral	mmcabral@tjrs.jus.br

4. Ausentes

Edson Borowski	169ª ZE - Caxias do Sul
----------------	-------------------------

5. Temas abordados

Assunto	Temas	Descrição
Novo integrante do Comitê	Boas vindas	Boas vindas ao Dr. Marcelo Malizia Cabral, Juiz da 123ª ZE - Pedro Osório, nova integrante do Comitê, como representante da magistratura eleitoral.

<p>Notícias sobre reunião anterior</p>	<p>PDGEP</p>	<p>O Plano submetido à Presidência ainda sem deliberação.</p>
<p>Eleições 2022</p>	<p>Gestão de Pessoas</p>	<p>Os trabalhos da SGP acontecem, principalmente, em duas grandes frentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Provimento de pessoas para os processos críticos de eleições. <p>Projeto Nômades: determinadas unidades recorrem ao apoio de servidores de outras áreas do TRE para dar conta da demanda em processos críticos de trabalho para a eleição. Ex.: apoio à CAE por ocasião do fechamento do cadastro eleitoral; apoio temporário do Gabinete da SCRE; prestação de contas eleitorais; logística na SA etc. O chamamento à participação dos servidores é feito por meio de editais. Eventualmente, em situações críticas, na ausência de interessados, pode-se recorrer à convocação, embora essa não seja considerada a melhor abordagem. A ideia é estabelecer uma cultura de participação e colaboração.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Horário Extraordinário (HE): processo conduzido pela Coordenadora de Pessoal (COPES). Trata-se de um assunto delicado, pois envolve questões financeiras e a saúde dos servidores. <p>Se houvesse um quantitativo adequado de servidores não deveria haver situações de jornadas extenuantes de trabalho.</p> <p>A política de HE para 2022 encontra-se em definição. Há um GT composto por servidores da SGP, da Secretaria de Auditoria Interna (SAI) e de representantes do Conselho de Representantes dos Cartórios Eleitorais (CRECE) A SAI possui a inteligência de dados para contribuir no processo.</p> <p>Um dos objetivos do GT é aprimorar a metodologia de HE para as Eleições 2022, e definir os critérios para distribuição das horas para HE a partir dos critérios utilizados em 2016, adaptado para a Eleição Geral. Além disso, procura dar mais segurança aos servidores em relação ao recebimento em pecúnia.</p> <p>Os critérios deverão constar em normativa interna, conferindo mais transparência ao processo.</p> <p>Foi solicitada atenção aos cartórios do interior que não estão habituados à realização do 2º turno, quando é preciso fazer mais com menos.</p>

	Segurança	<p>Há uma grande preocupação dos servidores de cartório com a segurança. Embora se trate de uma eleição geral, a exposição que os cartórios eleitorais do interior é grande.</p> <p>Foi referida a importância de a SGP também participar desse processo, pois essa situação pode redundar tanto em adoecimento emocional dos servidores como, eventualmente, em agressões físicas.</p> <p>Em relação à questão emocional, foi citado o projeto conduzido pelo TSE, com a participação de alguns regionais. Está relacionado ao impacto da desinformação, aos prejuízos que podem acarretar aos servidores e à Justiça Eleitoral (JE).</p> <p>Em eleições anteriores, em outros estados, foram relatadas agressões físicas e verbais a servidores da JE, inclusive com ocorrência de danos materiais. O TSE está procurando acompanhar as pessoas que estejam mais suscetíveis a esse tipo de situação. Os dois psicólogos do TRE estão atuando nesse processo. Há oficinas voltadas para orientar os chefes de cartório a lidarem com essas situações.</p> <p>No RS, há projetos para trabalhar o sentido do trabalho, engajamento.</p> <p>Quanto à questão física, embora fora do escopo da SGP, essa questão será levada à Administração e à Presidência, para analisar o que pode ser feito em relação a isso; alguma ação institucional com a Brigada Militar, por exemplo.</p> <p>O objetivo é que as ações dos Regionais não sejam concorrentes às propostas nacionais, mas que estejam alinhadas.</p>
Concurso de Remoção	Critérios	<p>O 5º Concurso de Remoção, inicialmente, previa vagas apenas para Analista Judiciário - Jud (AJJ); posteriormente, o Edital foi alterado para incluir Analistas Judiciários - adm AJA. A situação inicial gerou um sentimento de injustiça e questionamentos.</p> <p>Essa restrição foi motivada pela sequência de pedidos de magistrados para a lotação de AJJ, principalmente pela alegada falta de conhecimento da prática processual.</p> <p>Essa situação levou a uma conclusão precipitada e, daí a restrição. Há um estudo em andamento, tendo em vista que a resolução do TRE determina que os cargos vagos sejam transformados em AJJ.</p>

		<p>Ocorre que há vários setores do TRE demandando diferentes formações, que não a judiciária. E, pela natureza das atividades, os AJA, a demanda por esses perfis está na Secretaria do Tribunal.</p> <p>Assim que as manifestações de inconformidade chegaram à Secretaria (apenas informalmente), a decisão foi revista e o concurso foi alterado.</p> <p>A prioridade aos AJJ tem por objetivo evitar movimentações que não ocorram pelo instituto da remoção, como o “de ofício”, por exemplo. A remoção é o instituto mais democrático e com igualdade de condições. Essa é a posição da Administração.</p> <p>É preciso reconhecer que a demanda por competências judiciárias, nos cartórios, aumentou. Sabemos que as pessoas podem aprender, embora a SGP receba informações sobre a crescente redução de desinteresse no desenvolvimento de algumas competências específicas, o que, muitas vezes, impacta no relacionamento da equipe.</p> <p>O estudo, quando for finalizado, poderá ser compartilhado com o Comitê.</p>
Questões cartorárias	Desenv. compet.	<p>Em relação às questões de resistência/dificuldades à aprendizagem ou desenvolvimento de competências, foi sugerido um trabalho diferenciado, direcionado a esses colegas em particular.</p> <p>A SGP já realiza um trabalho de atendimento diferenciado, procurando ajudar a equipe. Quando essa demanda chega ao conhecimento da SGP (magistrado, chefe...), é dado início ao atendimento. Mas é preciso trazer ao conhecimento da SGP, que está à disposição. Referidos, também, as questões tecnológicas e os problemas de funcionamento de sistemas, como o PJe, por exemplo, o que gera grandes frustrações.</p> <p>Esclarecido que a SGP não detém mais a atribuição de capacitação dos servidores, o que está concentrado na EJE. Mas na parte comportamental, a SGP está à disposição.</p>
	Quadro de vagas	<p>Ausência do quadro de vagas atualizado (tipo, quantidade, aposentadorias etc.). Foi solicitada a retomada da prática. As vagas são indicadas nos concursos de remoção, mas não há a informação anterior de existência dessas vagas. As tabelas existentes não contemplam essas informações.</p>

		<p>A Administração busca agilidade nos procedimentos; as informações estão nos processos (abertos para fins de publicidade), mas podemos realizar melhorias. Sugestões são bem-vindas.</p> <p>A sugestão é para acrescentar a informação de “cargo vago” em uma tabela de lotação.</p> <p>O antigo “Quadro de vagas” pode ser retomado.</p>
Encontro de SGP's - TSE	Retorno requisitados e carência de pessoal	<p>No Encontro de SGP's em Brasília (junho/2022), a falta de pessoal foi tema recorrente. Aliado ao retorno dos requisitados aos órgãos de origem, essa questão toma mais relevância.. O diretor do TSE, no Encontro, reforçou que não há previsão para criação de vagas.</p> <p>O diretor também referiu que a situação do TRE-SP, que teve autorização do Congresso Nacional para criação de vagas, envolveu um longo processo e foi uma situação singular, porque SP é singular e cheio de peculiaridades.</p> <p>Como não haverá criação de vagas, será necessário repensar os processos de trabalho (automatização, digitalização etc), para otimizar os recursos humanos disponíveis. A JE digital já é um exemplo.</p> <p>Em relação à carência de pessoal, foi lembrada a importância do Projeto Nômades, como apoio às equipes.</p>
	Dr. Marcelo	<p>Dr. Marcelo se colocou à disposição para conversar com o Des. Presidente sobre o andamento do PDGEP, como representante da magistratura no Comitê;</p> <ul style="list-style-type: none"> - referiu e reconheceu a importância do cuidado com a transparência e equidade que foi demonstrada por ocasião das informações apresentadas e do andamento dos processos; - fez referência à tabela disponível no TJ sobre cargos e vagas, como sugestão de modelo a ser adotado no TRE. Também referiu sobre a importância de dialogar com a Brigada Militar para ajudar na segurança dos cartórios, ou eventual vigilância privada, em situações críticas; - quanto às questões de insegurança, riscos e temores advindos com questões decorrentes do processo eleitoral, colocou à disposição as práticas da Justiça Restaurativa - círculos de diálogos (há servidores com essa formação no TRE).

	Definições	Próxima reunião: dezembro em dia e horário a ser definido com antecedência, preferencialmente, após as eleições.
--	------------	--