

RELATÓRIO N. 02/2021

1. Reunião

Data	Horário	Local	Elaborado por:
15-12-2021	14h	Sala de Reunião virtual Zoom	Fátima Souza

2. Identificação da Reunião

3ª Reunião do COMITÊ GESTOR LOCAL DA GESTÃO DE PESSOAS
--

3. Comparecimento

Lotação	Servidor	E-mail
SGP - CODEP	Tenísia Cruz Klein	tenisiaklein@tre-rs.jus.br
149ª ZE - Igrejinha	Kelly Vanessa Stobbe	kellystobbe@tre-rs.jus.br
GabSGP	Ronaldo Costa Quintana	ronaldoquintana@tre-rs.jus.br
SGP - CODEP (convidada)	Silvia Maria de Freitas Petezak	silviapetezak@tre-rs.jus.br
SGP - COPES - SEATS (convidada)	Silvia de Souza Kretzer	silviakretzer@tre-rs.jus.br
124ª ZE - Alvorada	Avelina Lautert	avelinalautert@tre-rs.jus.br
169ª ZE - Caxias do Sul	Edson Moraes Borowski	edsonborowski@tre-rs.jus.br
SCRE	João Carlos Dal Mollin da Rosa	joaodalmollin@tre-rs.jus.br
GabSGP	Fátima Rosane S Souza	fatimasouza@tre-rs.jus.br

4. Ausentes

Márcia Angelita Coelho (Licença-saúde)	CAE Porto Alegre
Lílian Saldanha Paiva (trabalho)	COPES
Dr. Thiago Tristão Lima (término da jurisdição eleitoral)	5ª ZE
Natália Gomes da Silva (Licença gestante)	SGP
Tânia Vieira Marra Bonato (trabalho)	CAE Porto Alegre

5. Temas abordados

Assunto	Temas	Descrição
Notícias gerais	Nomeações e provimentos	<p>Nomeações autorizadas por portarias do TSE:</p> <ul style="list-style-type: none">- em 30/11: nomeação de dois cargos específicos para a STI, sendo um analista judiciário e um técnico judiciário. <p>Por solicitação do Presidente, houve a transformação de um cargo de técnico judiciário em técnico judiciário - especializado em TI.</p> <ul style="list-style-type: none">- em 14/12: posse de onze novos servidores, sendo seis analistas judiciários e cinco técnicos, para lotação em cartórios do interior do Estado: Dom Pedrito, Jaguarão, Piratini, Frederico Westphalen, Ibirubá, Cerro Largo, Quaraí, Rodeio Bonito e Constantina e Arroio do Tigre.- novembro: <p>As nomeações foram autorizadas em novembro de 2021 e deveriam ser realizadas até o final do exercício (a posse pode ocorrer no outro exercício). O prazo exíguo era insuficiente para conjugar com os processos de remoção, que são realizados nesses casos. Não haveria tempo hábil para esgotar todas as “rodadas” dos concursos de remoção (efeito cascata ou dominó), para então finalizar as vagas a serem ofertadas aos nomeados.</p> <p>Para não perder as vagas, haja vista a legislação vigente e os cargos vagos, foi preciso encontrar uma solução que contemplasse as características do concurso do TRF4, organizado por regiões, ou seja, era necessário indicar as vagas/cidades já na nomeação.</p> <p>No caso das vagas para técnicos judiciários, a solução foi duplicar as vagas, e a escolha recaiu sobre aquelas zonas eleitorais em que não houve interessados nas vagas oferecidas nas remoções realizadas. É o caso das Zonas Eleitorais de Constantina, Rodeio Bonito e Arroio do Tigre. No caso das vagas para analista judiciário - área judiciária, não foi necessário tal recurso.</p> <p>Não fosse essa decisão, as nomeações não poderiam ocorrer, apesar do déficit existente. Além disso, o aproveitamento de vagas do TRF4 também precisa observar algumas etapas legais, o que demanda mais tempo.</p> <p>No ano de 2022, serão realizadas as remoções.</p> <p>Situação de Arvorezinha: a Administração destinou mais uma vaga para esse cartório, em função dos afastamentos por motivo de saúde das duas servidoras.</p> <p>E se os colegas nomeados não tiverem interesse nas</p>

		<p>remoções? Pode acontecer. Mas com os recursos do teletrabalho e de outros projetos que a SGP está desenvolvendo, essas questões poderão se resolver de outra forma. É preferível uma força de trabalho excedente, que possa ajudar em outros lugares, do que ausência de servidores.</p> <p>Sobre o pedágio dos servidores que participam das remoções e ficam impedidos de participar de nova remoção no período. Essas são as regras do concurso de remoção.</p> <p>Essa decisão foi tomada no interesse da administração em lotar as vagas existentes. Caso houvesse tempo hábil, seriam realizadas as remoções.</p> <p>Recadastramento anual de aposentados: retomada, uma vez que não aconteceu em 2020.</p> <p>Mostra de talentos: várias obras de arte foram selecionadas. Algumas já se encontram expostas no Gabinete do Presidente, outras virão em janeiro.</p> <p>Remoções: foram retomadas (7). Novas remoções estão previstas para 2022. O quadro de vagas encontra-se completo, considerando-se as últimas nomeações. O TSE cogita expedir nova portaria permitindo novas nomeações. E em 2023, caso os TREs concordem, e gestionem nesse sentido, haverá um concurso público único, nacional.</p> <p>Capacitações: Facilitadores com Alma, Masculinidade Saudável, Semana do Servidor. Programa de Preparação para a Aposentadoria. Gestão Humanizada (parceria com a EJE). Felicidade.</p> <p>Pesquisa do Clima foi realizada. Observou-se um pequeno aumento no engajamento, o que foi considerado positivo, haja vista o contexto.</p>
	Plano Gestor de Gestão de Pessoas	Encontra-se em andamento. As diretrizes já estão definidas. Em breve, será divulgado o material.
	Teletrabalho	<p>Com o encerramento do trabalho remoto, algumas dúvidas surgiram. No caso de problemas de saúde, a orientação é para solicitar teletrabalho (com atestado médico para embasar o pedido ou por meio de perícia médica).</p> <p>Servidores em teletrabalho: 422 servidores.</p> <p>Horário extraordinário nos plantões (recesso): quem tem</p>

		<p>o pedido homologado de regime de teletrabalho, deve solicitar a suspensão para fins de pagamento de horário extraordinário; imprescindível, nesses casos, o registro do ponto. Essa providência é necessária porque o regime de teletrabalho não computa horas, mas metas.</p> <p>A SGP realizará um controle paralelo para evitar prejuízos aos servidores, mesmo porque há uma portaria que autoriza o horário extraordinário.</p> <p>De parte da SEATS, o laudo é emitido com validade para 24 meses; em caso de suspensão e posterior retomada, não há necessidade de nova avaliação médica (salvo alguma intercorrência), o que confere celeridade ao processo.</p> <p>Em relação aos protocolos sanitários de medicina preventiva, a SEATS expediu orientações diversas.</p> <p>Grupos de riscos, tendo em vista a retomada de atividades presenciais, aqueles servidores que se encontram em condição de risco classificado como Vermelho devem fazer uma avaliação de saúde e, se for o caso, devem ter prioridade para a migração para o regime de teletrabalho.</p> <p>Em relação às gestantes, segundo recomendação dos órgãos oficiais, o binômio gestante-bebê deve ser preservado.</p> <p>Medidas e cuidados preventivos: observar as orientações constantes na intranet, SEATS; as máscaras do tipo PFF2 encontram-se disponíveis no Almoxarifado, mediante solicitação. E, se forem utilizadas adequadamente, provê uma segurança melhor.</p> <p>Medidas em relação à política de vacinação: Cobertura vacinal no TRE: 96%. Em breve será realizado Crono para levantamento da situação. As informações serão repassadas à Administração. Providências em relação aos não vacinados não cabem à SGP.</p> <p>E a situação de cartório com a equipe em condição de risco vermelha? Essa avaliação é realizada pela SEATS, juntamente com o médico assistente. Eventualmente, são necessárias ações de retaguarda.</p>
Pauta	Projetos	<p>Projeto Nômades da Justiça Eleitoral</p> <p>Solicitado pela DG, foi desenvolvido em parceria entre SGP, SCRE, EJE e SJ e submetido a todos os titulares da Secretaria.</p> <p>Iniciado por demanda de força de trabalho em ano eleitoral. Envolve desde a configuração da ZE, do quantitativo da força de trabalho, das especialidades, dificuldade de acesso, servidores em afastamento recorrente etc.</p>

		<p>A proposta é a formação de grupos de trabalho institucionais, em equipes multidisciplinares de prontidão para atendimento das demandas.</p> <p>A equipe do projeto conta com servidores de cartório, da SCRE, da EJE, da SJ e da SEDAC; vai atuar como um conselho consultivo. O objetivo é fazer um recrutamento e uma formação. Os servidores integrantes deste projeto deverão ser capacitados e certificados para atender qualquer emergência que ocorra (Zona Eleitoral ou Secretaria). A proposta tem por objetivo, também, a preparação para as eleições municipais de 2024.</p> <p>A primeira demanda é a Prestação de Contas. O projeto deverá ser amplamente divulgado.</p> <p>A proposta é não trabalhar com improvisação, mas com equipes capacitadas para atuar em diferentes situações. O nome do projeto está relacionado à ideia de disponibilidade para ajudar (pluri-lotação: presencial, híbrido ou teletrabalho, dependendo da demanda).</p> <p>Contrapartida aos participantes: em estudo. Aguarda sugestão dos participantes do Comitê.</p> <p>Esse projeto foi submetido a todos os titulares do TRE, para validação.</p> <p>Obs.: TRE-PE implantou uma “secretaria judiciária remota”, voltada ao PJe, para apoio aos cartórios.</p> <p>No início de 2022 (1º trimestre), será aberto um cadastro para aqueles cartórios eleitorais que se auto-avaliam como em situação de risco, indicando onde identificam o problema (pessoal, estrutura etc).</p> <p>Esse monitoramento deverá ser mais frequente, com algum tipo de canal formal de comunicação.</p> <p>Quem se inscrever no Projeto, deverá ser capacitado para atuar, sem distinção de ser de cartório ou secretaria.</p>
	Definições	<p>Trabalho remoto, treinamento e atendimento - simultaneamente. Como conciliar/respeitar esses períodos? Avaliar possíveis medidas preventivas a respeito.</p> <p>Excesso de cursos em períodos reduzidos, sem previsão/planejamento.</p>
	Próxima reunião	28 de março de 2022, às 15:30.