

RELATÓRIO N. 01/2024

1. Reunião

Data	Horário	Local	Elaborado por:
15-04-2024	15h	Sala de Reunião virtual Zoom	Fátima Souza

2. Identificação da Reunião

10ª Reunião do COMITÊ GESTOR LOCAL DA GESTÃO DE PESSOAS

3. Comparecimento

Lotação	Servidor	E-mail
SGP	Natália Gomes da Silva	nataliasilva@tre-rs.jus.br
SGP/COPAG	Lílian Saldanha Paiva	lilianpaiva@tre-rs.jus.br
SGP/ASGEP	Ronaldo Costa Quintana	ronaldoquintana@tre-rs.jus.br
SGP/CODEP	Tenísia Cruz Klein	tenisiaklein@tre-rs.jus.br
ASDG	Gabriele Mayer	gabrielemayer@tre-rs.jus.br
149ª ZE - Igrejinha	Kelly Vanessa Stobbe	kellystobbe@tre-rs.jus.br
STI/ASORT	Mauro Lôbo Cunha	maurolobo@tre-rs.jus.br
STI-CAE Poa	Tânia Vieira Marra Bonato	taniamarra@tre-rs.jus.br
SCRE/CRECOR	João Carlos Dal Mollin da Rosa	joaodalmollin@tre-rs.jus.br
PRES/EJERS/COEJE	Selma de França Aguiar	selmaaguiar@tre-rs.jus.br
SAI/GAB	Diego Santos Pinto da Motta	diegomotta@tre-rs.jus.br
SAI/ASTPE	Luciano Gomes Dias	lucianodias@tre-rs.jus.br
SINTRAJUFE	Marcia Angelita Coelho	marciacoelho@tre-rs.jus.br
SINTRAJUFE	Edson Moraes Borowski	edsonborowski@tre-rs.jus.br

4. Ausência

Lotação	Servidor	Justificativa
STI/COGTI	Avelina Fátima Madruga Lautert	Trabalho
123ª ZE - Pedro Osório	Dr. Marcelo Malizia Cabral	Encontro Juízes Eleitorais

5. Temas abordados

Temas	Descrição
Apresentação (Natália)	<ul style="list-style-type: none">- Apresentação dos novos integrantes.- Origem do Comitê: Resolução CNJ n. 240/2016. Atribuições e objetivos: art. 10.- Importância da ampliação dos participantes com a inclusão de outras unidades. Periodicidade das reuniões ordinárias.
Plano Diretor de Gestão de Pessoas - PDGEP	<ul style="list-style-type: none">- Competência primária do Comitê.- Histórico do PDGEP. Origem: pesquisa de clima organizacional. Implantação de boas práticas de gestão de pessoas.- Primeira proposta: em 2021 - não formalizada pela Administração.- Pesquisa em andamento para seleção das prioridades (grandes temas) para a edição 2024-2025. Participam da pesquisa: Integrantes do Comitê e Titulares - DG e Secretarias.- Minuta é compartilhada entre os integrantes do Comitê.
Definição da Força de Trabalho - DFT	<ul style="list-style-type: none">- Histórico: desde 2019. TSE, inicialmente por meio de convênio com a UnB. O TRE-RS deu início ao trabalho, interrompido pela Pandemia.- Objetivo é avaliar toda a estrutura de pessoal da instituição, adequação do quadro, visando equacionar a falta crônica de força de trabalho.- Há um grupo de trabalho incumbido de retomar o estudo, atualizar as informações e entregas e propor soluções.- Avanços: sistema desenvolvido pelo TSE, conjugado com painéis de BI (ASPLAN) e outras possibilidades de automação de tarefas rotineiras. Para isso, é necessário fazer revisão de processos e ter apoio maior da TI.- Este trabalho demanda tempo, ciclos de medição e avaliação.- É necessário olhar a instituição como um todo, para identificar carências de pessoal.- Em 2024, será desenvolvido na Secretaria; em 2025, nos cartórios.
Nomeações, PIA e capacitações	<ul style="list-style-type: none">- Nomeações desde 2021: mais de 60 servidores ou quase 10% da força de trabalho do TRE. Serão 16 nomeações (com aproveitamento da Justiça Federal), com posse em maio, que se juntam ao quadro já existente. Todas as nomeações são para cartório, embora haja grande carência de pessoal na secretaria.- Esta será a última nomeação, pois em breve deverá ser publicado o edital para o concurso nacional unificado. Após a publicação do edital, somente poderão ser nomeados cargos que não constarem no edital, nem mesmo em caso de aposentadoria.- PIA (Programa de Instrução e Ambientação) para os servidores recém nomeados: depende de disponibilidade orçamentária.

	<ul style="list-style-type: none"> - Parte da estrutura de capacitação retornou à SGP (Res. TRE-RS 418/2024, art. 1º, I, c). Com isso, a EJE está voltada às ações institucionais e a cursos jurídicos da área eleitoral; a SGP, por meio da SEDUC, é responsável pelas demais capacitações direcionadas aos servidores. E para isso, a SEDUC conta, atualmente, com apenas uma servidora (aposentadoria, relocação). - Atualmente, o foco da seção está nos treinamentos eleitorais. - Treinamentos virtuais ou EAD demandam inúmeras atividades e envolvem pessoas com conhecimentos para produção de conteúdos, transposição para a plataforma, tutoria, acompanhamento e orçamento.
<p style="text-align: center;">Pesquisa de saúde</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Encontra-se em andamento, com 621 respondentes. Deve ser encerrada em meados do mês de maio. - Grande quadro de ansiedade, agravado no pós-pandemia. - Pesquisa científica, realizada por instituição externa, com o objetivo de mapear os índices de adoecimento mental e orientar as ações em saúde no Tribunal. Há um protocolo de sigilo médico orientando a pesquisa - as respostas individualizadas não são de conhecimento da SGP. - A pesquisa traz esse esclarecimento no início do questionário.
<p style="text-align: center;">Processos Administrativos Disciplinares - PAD</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Incremento das ações disciplinares no Tribunal. - Observa-se uma mudança de postura da liderança; os casos identificados são tratados. - Também há uma multiplicidade de canais para recebimento de denúncias: Ouvidoria, Ouvidoria da Mulher, Comissão de Combate ao Assédio (1ª e 2º graus), os canais da SGP. - Da mesma forma, os servidores estão se sentindo mais seguros para fazer as denúncias, pois além de haver uma proteção, há o desdobramento da investigação. - Aumentaram os problemas de desempenho, manifestação de opiniões desleais à instituição nas redes sociais, entre outras. Há um Código de Ética que deve ser observado. - Com a tecnologia disponível, torna-se mais fácil mapear as situações de baixo desempenho: PJe, Elo etc. Há situações de má-fé, desconhecimento ou desatenção com as normas existentes, ou, ainda, questões de saúde. - Ações sobre integridade e ética na gestão estão sendo programadas para os novos servidores. - Política de prevenção x política de repressão. É importante indagar por que determinada situação chega ao ponto de abertura de PAD sem que fosse identificada anteriormente. - Vincula-se à ideia do pertencimento, ao acolhimento na instituição, às capacitações recebidas. - Sugestão: ação de acolhimento especial dos servidores que

	ingressaram a partir de 2021.
Próxima reunião	Será marcada oportunamente.