



JUSTIÇA ELEITORAL
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL
ATA Nº 001/2020

1. Identificação da Reunião

Data da Reunião	Horário	Local	Elaborada por
27/05/2020	14:30	Sala de reunião virtual - Zoom	Michelle D'Agostini

2. Classificação da reunião

Reunião da Comissão de Participação Feminina do TRE-RS

3. Comparecimento

Lotação	Servidor	Fone	E-mail: @tre-rs.jus.br
ASCOM		9567	magdacunha
SCI	Daniela Otilia Foltz	9288	danielifoltz
SGP	Lílian Saldanha Paiva	9478	lilianpaiva
SGP	Rosiane Pólvora de Pólvora	9433	rosianepolvora
SJ	Letícia Garcia de Farias	9842	leticiaagarcia
SJ	Daniela de Cassia Wochnicki	9579	danielawochnicki
GABPRES	Karen Fernandes da Rosa Fróes	9400	karenfroes
ASDG	Cassia Reichert	9363	cassiareichert
160ª ZE	Michelle Dornelles D'Agostini	9513	michelledagostini

4. Ausências

Lotação	Servidor	Fone	E-mail: @tre-rs.jus.br	Justificativa
SCRE	Ana Gabriela de Almeida Veiga	9342	anaveiga	Reunião corregedor

5. Pauta:

Assunto	Responsável	Descrição
Caráter da comissão na abordagem de assuntos internos e externos	Todos	<p>Diante de algumas indagações surgidas acerca dos limites de atividades realizadas pela Comissão de Participação Institucional Feminina, considerando as atividades realizadas pelo Programa Mais Mulheres na Política da EJERS, Débora esclareceu que, em que pese o CNJ e outros órgãos não apresentem essa divisão de temas, o objetivo da criação da Comissão de Participação Institucional Feminina é, precipuamente, possibilitar o equilíbrio de oportunidades entre homens e mulheres nas unidades do tribunal, nos termos da IN P 58/2019.</p> <p>Por outro lado, esclareceu, que O Programa Mais Mulheres na Política, cujas algumas participantes se confundem com integrantes da comissão, foi criado para estimular e proporcionar educação política às mulheres que estão ou pretendem ingressar em mandatos eletivos.</p> <p>Feito o breve esclarecimento, Débora solicitou às colegas que se posicionassem acerca do referido:</p> <p>Cássia opinou que a Comissão deve focar internamente e que assuntos</p>

	<p>mais abrangentes fossem projetados para o futuro.</p> <p>Lilian ponderou que a criação da comissão foi no intuito de estimular as lideranças internas e, inclusive, o público interno tem essa expectativa. Nessa linha já foram realizados vários eventos e, ainda, deveria se priorizar ações internas (eventos de sensibilização). Sugeriu que se fizesse um evento voltado para o público interno e o outro, mais próximo da eleição, voltado para as mulheres na política.</p> <p>Karen refletiu acerca da necessidade de definição do campo de atuação para que, após, se canalizasse as atividades de acordo com propósito. Lembrou que para a realização das atividades internas é necessário coragem e apoio, enquanto para atividades externas, como falar para as candidatas, basta que estejamos preparadas para falar.</p> <p>Daniela F referiu ser possível a conciliação das atividades para o público interno e externo, principalmente no que se refere a realização de eventos, considerando o ano eleitoral.</p> <p>Magda informou que muitos colegas têm dúvidas acerca das atividades da comissão e que, portanto, deveriam ser priorizadas, ainda, as ações internas de esclarecimento e sensibilização.</p> <p>Daniela W afirmou que a comissão deve priorizar as atividades internas.</p> <p>Letícia referiu que, talvez o CNJ tenha deixado a participação de mulheres na política e institucional na mesma comissão, por estratégia, por entender que muitos ainda não saberiam diferenciar estas ações. De forma que, assim fez, como uma estratégia inicial para incentivar as ações sobre a participação feminina, sejam nas Instituições, sejam na política. Entretanto, como o TRE já as diferencia e tem projetos nos dois âmbitos, o foco da Comissão de Participação Institucional Feminina deveria estar nas ações internas.</p> <p>Também afirmou que entende ser necessário que sejam realizados atos efetivos da comissão voltados para a equidade de gênero, como, por exemplo, atos normativos que busquem a equidade de gênero no TRE. Em sequência, salientou que existe uma expectativa das servidoras do TRE em relação a esses atos serem encaminhados pela comissão. Assim, entende que estes já poderiam ser gradualmente realizados pela Comissão.</p> <p>Por fim, referiu que seria importante as integrantes da comissão terem clareza que, em algum momento, serão cobradas por quem elas representam quanto a isto. Por isso, desde já, deveriam iniciar neste caminho.</p> <p>Rosiane informou que, conforme os dados coletados na enquete realizada com os servidores em 2019, o público interno espera ações voltadas para a instituição e, nesse sentido, deveríamos fazer ações para corresponder essa expectativa. Sugeriu a inserção de tópicos específicos sobre lideranças femininas e equidade de gênero nas capacitações de gestores. Na sua visão, não há impedimentos para que se trabalhe no formato de parceria com o Programa Mais mulheres na Política.</p> <p>Michelle concordou com as demais colegas, afirmando a importância de serem realizados, além dos eventos de sensibilização, atos práticos em que os servidores visualizem os objetivos da comissão. Ressaltando que, na sua opinião, deve-se priorizar as ações internas pela comissão.</p> <p>Débora lembrou os eventos que foram realizados para sensibilizar todos os servidores acerca dos assuntos relacionados ao equilíbrio de gênero nas</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>instituições, que a Comissão de Participação Institucional feminina no TRE foi instituída a exemplo das que foram criadas no CNJ e STJ e que, talvez, o fato de ser coordenadora da EJERS e, também, da comissão possa gerar a confusão entre as atividades que devem ser desempenhadas pela comissão e pelo programa de participação de mulheres na política.</p> <p>Ressaltou, ainda, que não existe lei que determine cotas nos cargos de chefia, assistências e que, portanto, não seria possível obrigar a observância da equidade de gênero nestas funções. Entretanto, é trabalho da comissão continuar sensibilizando e propondo ações neste sentido.</p> <p>Magda sugeriu que a comissão poderia ser acionada para intermediar situações de conflito oriundos de questões de gênero juntamente a outras comissões e a psicologia.</p>
Ações da comissão:	Débora	<p>Informou que o CNJ divide o ano em três quadrimestres e que, nesse sentido, a comissão também deveria seguir esse parâmetro. Lembrou que no 1º quadrimestre foi realizado o evento alusivo ao Dia da Mulher, “Brasil: ontem e hoje – Educação, Cidadania e Política”, ministrado pela professora e historiadora Mary del Priore e propôs que a comissão deliberasse sobre ações para o segundo e terceiro quadrimestre. Por fim, ressaltou que, devido às restrições impostas pela pandemia, mesmo que haja retorno de atividades presenciais, não seria indicado a realização de atividades que ensejassem aglomeração de pessoas devendo a comissão analisar a possibilidade de realização de eventos virtuais.</p> <p>Feitas as considerações o grupo apresentou propostas para as ações. A seguir, as escolhidas por votação, pela maioria:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proposta de inserção em normativas de referência à equidade de gênero (por sugestão da maioria das integrantes) 2. Pesquisa acerca de Política de Sucessão e Equidade de Gênero para identificar possíveis gaps de ordem técnica e/ou comportamental (sugestão da colega Lílian) 3. 16 dias de conscientização (sugestão da colega Débora) 4. Live (sugestão da colega Débora) 5. Mentoria (sugestão da colega Débora) <p>Obs.: as integrantes do grupo foram divididas em duplas ou trios que serão responsáveis pela implementação, conforme segue.</p>
1) Inserção em normativas de referência à equidade de gênero;	Daniela W e Letícia	Até o dia 20 de julho, deverá ser apresentada à comissão proposta de carta, que será endereçada ao presidente e ao DG, para solicitar que seja acrescido em todas as normativas, doravante publicadas, dispositivo que refira a necessidade de observância das questões de equidade de gênero nas indicações para funções e oportunidades de capacitação, dentre outras.
2) Pesquisa acerca de Política de Sucessão e Equidade de Gênero;	Lilian, Daniela F e Natália	Até o dia 20 de julho, deverá ser elaborada e aplicada aos gestores uma pesquisa acerca de possibilidades de sucessão nas unidades como forma de mapear o que falta às servidoras do TER para assumirem cargos de gestão. É algo que a capacitação pode ajudar? É comportamental?
3) 16 dias de conscientização;	Débora, Rosiane, Karen	Previsão: Setembro/Outubro Elaboração de Cards para redes sociais e intranet que estimulem a reflexão sobre a equidade de gênero nas instituições.
4) live	Débora, Rosiane e Karen	Até 30 de agosto deverá ser realizada live para debater os resultados da pesquisa sobre Política de Sucessão e Equidade de Gênero. Até 20 de dezembro será realizada live com assunto que relacione aspectos

		da eleição e a equidade de gênero.
5) Mentoria	Natália e Michelle	Até o dia 30 de setembro, deverá ser apresentado a comissão projeto de mentoria em liderança feminina com o objetivo de proporcionar auxílio às servidoras para que desenvolvam habilidades que permitam alcançar o desenvolvimento pessoal e profissional.
Plano de comunicação da Comissão:	Magda e Cássia	No dia 07 de julho será apresentado o esboço do plano de comunicação da ASCOM para Comissão de Participação Institucional Feminina. Será elaborada matéria para edição de junho do Jornal da ASCOM com a finalidade de divulgar a comissão e suas ações.
Próxima reunião	07/07/2020	