



JUSTIÇA ELEITORAL
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

ATA 2/2025

1. Identificação da reunião

Data da Reunião	Horário	Local	Elaborada por
11/12/2025	14 horas	Sala da DG	Magda Stoll Andrade

2. Classificação da reunião

Reunião de Avaliação da Estratégia – Revisão do Plano Estratégico	SEI 0010240-13.2023.6.21.8000
---	-------------------------------

3. Participantes

Lotação	Servidor	Fone	E-mail: @tre-rs.jus.br
SJ	Rogério Vargas	9356	rogeriovargas
SAI	Daniela Foltz	9288	danielafoitz
SA	Vital Cappellari Corrent	9943	vitalcorret
STI	Daniel Wobeto	9750	danielwobeto
SGP	Natália Gomes da Silva	9448	nataliasilva
SOF	Fábio das Neves Barbosa	9436	fabio Barbosa
ASCOM	Cleber da Silva Moreira	9227	clebermoreira
ASI	Ivo Guimarães Netto	9743	ivonetto
SCRE	Carlos Bauer Sica Diniz	9361	carlosdiniz
COEJE	Fabiana Guimarães do Santos	9404	fabianasantos
STI	Daniel Pillar	9751	danielpillar
ASJUR	Rodrigo Weiss	9211	rodrigoweiss
ASPLAN	Magda Stoll Andrade	9224	magdastoll

4. Pauta

Assunto	Responsável	Descrição
Plano Estratégico	Magda	Foi apresentado o material com a proposta feita pela ASPLAN após as oficinas e as sugestões que surgiram no debate virtual, com as equipes (via TEAMS). Após a análise de cada um dos Objetivos Específicos em relação aos Objetivos Estratégicos,



JUSTIÇA ELEITORAL
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

Assunto	Responsável	Descrição
Prêmio CNJ de Qualidade	Magda	restou aprovado o documento anexo a esta ata. O assunto foi abordado no sentido de engajar a todos os titulares de Unidades na busca por melhorias nos níveis de atingimento dos itens do Prêmio CNJ de qualidade. Ocorre que o TRE-RS perde pontos em alguns itens de forma recorrente e, sendo assim, sugeriu-se que sejam buscadas alternativas de ações para melhoria no percentual do prêmio. Será criado um SEI no qual as Unidades poderão apontar quais ações serão tomadas para melhorar a pontuação do TRE-RS no Prêmio CNJ de Qualidade 2026.

5.Observações

--

6.Próxima Reunião

Será agendada oportunamente

7. Aprovação

Ana Gabriela Veiga – Diretora-Geral

Plano Estratégico TRE-RS 2027-2032

Missão

Garantir a legitimidade do processo eleitoral e a efetiva prestação jurisdicional, fortalecendo a democracia.

Visão

Ser reconhecido pela credibilidade do processo eleitoral e excelência de seus serviços.

Valores Institucionais

Acessibilidade: facilitar o acesso aos serviços da Justiça Eleitoral.

Celeridade: entregar resultados com rapidez e qualidade.

Colaboração: Atuar de forma integrada e cooperativa entre pessoas, áreas e instituições.

Credibilidade: agir com responsabilidade, transparência e foco no interesse público.

Ética: agir sob os princípios da moralidade, honestidade e integridade.

Imparcialidade: garantir que as ações sejam tomadas com isenção, equidade e justiça.

Inovação: estimular a criatividade e a melhoria contínua dos serviços.

Respeito Humano: tratar as pessoas com cortesia, atenção e respeito às suas diferenças.

Segurança: garantir informações precisas e serviços confiáveis.

Sustentabilidade: atuar de forma proativa e considerando os impactos na sociedade e no meio ambiente.

Atualização: 15/12/2025

Obs: Missão e Visão mantidos do PE 2016-2021. Valores Institucionais atualizados pela Alta Administração em 11/12/2025.

Proposta de Mapa Estratégico do TRE-RS

Perspectiva	Objetivos Estratégicos	
Sociedade	Ob1	Fortalecer a Credibilidade do Processo Eleitoral
	OE 1.1	Promover Ações de Cidadania e de Conhecimento do Processo Eleitoral
	OE 1.2	Ampliar Parcerias Estratégicas em Defesa dos Valores Democráticos
	OE 1.3	Combater a Desinformação
	Ob2	Aprimorar a Prestação de Serviços
	OE 2.1	Fomentar a Inovação Tecnológica e o Atendimento Digital
	OE 2.2	Aperfeiçoar a Comunicação Externa
	OE 2.3	Ampliar Pontos de Atendimento por Meio de Parcerias Institucionais
	Ob3	Assegurar a Efetividade da Prestação Jurisdicional
	OE 3.1	Aprimorar a Gestão Processual
	OE 3.2	Promover a Cooperação Judiciária
	OE 3.3	Aumentar a Celeridade Processual
Processos Internos	Ob4	Aperfeiçoar a Governança e a Gestão
	OE 4.1	Desenvolver a Gestão por Resultados
	OE 4.2	Fomentar a Inovação
	OE 4.3	Aprimorar a Resiliência Organizacional
	OE 4.4	Fortalecer a Ética, Integridade e Transparência
Pessoas	Ob5	Potencializar a Força de Trabalho
	OE 5.1	Aperfeiçoar a Gestão de Desempenho por Competências e Resultados
	OE 5.2	Fomentar o Trabalho Colaborativo e Multidisciplinar
	OE 5.3	Desenvolver o Engajamento de Pessoas
	OE 5.4	Aprimorar o Planejamento da Força de Trabalho
Recursos	Ob6	Otimizar a Gestão de Recursos
	OE 6.1	Ampliar a Capacidade de Entregas de Tecnologia da Informação
	OE 6.2	Fortalecer Parcerias com Outras Instituições
	OE 6.3	Promover a Responsabilidade Socioambiental

Atualização: 15/12/2025

Fonte: Objetivos definidos pela Alta Administração do TRE-RS. Objetivos específicos construídos com base nas oficinas do Plano Estratégico e validados pela Alta Administração.

Ob = Objetivos (Gerais)

OE = Objetivos Específicos