



JÂNDRIA SANTOS

PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DAS PRÁTICAS DE ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E DISCRIMINAÇÃO NO AMBIENTE DA JUSTIÇA ELEITORAL

Semana de Combate ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação TRE-RS

- JÂNDRIA MARIA RODRIGUES DOS SANTOS Analista Judiciário – Área Judiciária do TSE – Assessoria de Gabinete de Ministro atualmente – Ingresso na Justiça Eleitoral pelo TRE – Goiás – desde 2006.
- *Treinadora Comportamental* – Desenvolvimento Humano – Instituto de Formação de Treinadores – Massaru Ogata
- *Especialista em Direito* do Estado pela Universidade Candido Mendes
- *Curso de Formação de Formadores* (ENFAM) – Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados – on line pelo TSE (2022) e presencial (2024)
- *Atuou de agosto de 2022 a setembro de 2023* – como Analista Assistente 3 na AID – Assessoria de Inclusão e Diversidade – Presidência do TSE
- *Experiência como Docente do Curso de Direito* Universidade Evangélica de Goiás – Unievangélica – Campus Ceres-GO
- *Instrutora Voluntária SEDUC no TSE*
- *Integrante da Comissão de Promoção de Igualdade Racial* no âmbito da Justiça Eleitoral
- *Integrante da COPEAD* – Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do TSE.





INTRODUÇÃO

- O que é assédio moral, sexual e discriminação?
- Por que esse tema importa no ambiente de trabalho?

CONCEITOS FUNDAMENTAIS

- Diferença entre ética e moral
- Importância da ética organizacional
- Normas e valores coletivos
- Cultura do respeito



ASSÉDIO MORAL

- Conduta abusiva, repetitiva, com intenção de excluir
- Exemplos e impactos no ambiente de trabalho

ISOLAMENTO OU
EXCLUSÃO SOCIAL

CRÍTICAS
HUMILHANTES
EM PÚBLICO

AMEAÇAS E
INTIMIDAÇÃO

SOBRECARGA
DE TRABALHO



ASSÉDIO SEXUAL

O que é e o que não é!

✗ CONVERSAS E PIADAS
COM TEOR SEXUAL

✗ CONTATO FÍSICO NÃO
CONSENTIDO

✗ INSINUAÇÕES SOBRE
APARÊNCIA OU ROUPAS

✗ PRESSÃO PARA ACEITAR
CONVITES OU FAVORES EM
TROCA DE VANTAGENS

✗ COMPARTILHAMENTO DE
CONTEÚDO PORNOGRÁFICO

✗ PROMESSAS OU AMEAÇAS
CONDICIONADAS A
ENVOLVIMENTO SEXUAL

RELAÇÕES AFETIVAS COM
CONSENTIMENTO MÚTUO ✓

ELOGIOS SEM
CONOTAÇÃO SEXUAL ✓



JÂNDRIA SANTOS

DISCRIMINAÇÃO

Formas e expressões no trabalho



Discriminação racial:

1

- Recusar promoção a uma pessoa negra, mesmo que ela tenha qualificação superior a outros candidatos.

Discriminação de gênero:

2

- Afirmar que mulheres “não têm perfil” para cargos de liderança ou áreas técnicas.

Discriminação contra pessoas com deficiência:

3

- Não adaptar o ambiente ou negar oportunidades alegando “limitações” da pessoa.



JÂNDRIA SANTOS

DISCRIMINAÇÃO

Formas e expressões no trabalho



- **Racial:** Negar oportunidades ou associar capacidades com base na cor da pele ou etnia.
- **De gênero e orientação sexual:** Rebaixar, excluir ou ridicularizar pessoas por serem mulheres, homens trans, pessoas não binárias ou LGBTQIAPN+.
- **Etarismo:** Desvalorizar trabalhadores mais velhos ou mais jovens, com base apenas na idade.
- **Gordofobia:** Desqualificar ou inferiorizar pessoas com base em seu corpo ou peso, inclusive com comentários ou piadas.
- **Xenofobia:** Discriminar pessoas por serem de outro estado, região ou país, associando sua origem à incompetência ou ameaça.
- **Capacitismo:** Reduzir ou desconsiderar as capacidades de pessoas com deficiência.
- **Religiosa:** tratamento desigual ou ofensivo a alguém por causa de sua fé, crença ou prática religiosa.
- **Étnica:** preconceito ou tratamento desigual direcionado a pessoas por causa de sua origem étnica ou racial.

BASE LEGAL

- Constituição Federal de 1988
- Convenções da OIT (111 e 190), tratados internacionais
- Princípios do trabalho digno e igualitário



ACOLHIMENTO E PROTEÇÃO ÀS VÍTIMAS

A administração pública deve acolher relatos de assédio e discriminação com escuta qualificada, garantindo respeito, sigilo e segurança.

A Rede de Acolhimento tem como funções principais:

1. Prestar informações e orientar sobre os caminhos possíveis.
2. Acolher a pessoa afetada com empatia e sem julgamento.
3. Encaminhar o caso às instâncias adequadas, inclusive com medidas cautelares, quando necessário.

A vítima pode buscar apoio mesmo sem provas formais, e deve ser encorajada a relatar o ocorrido com segurança.



CULTURA ORGANIZACIONAL E GESTÃO

- Fatores de risco: injustiça, sobrecarga, liderança tóxica
- Gestão respeitosa x gestão abusiva



JÂNDRIA SANTOS



IMPACTOS NA SAÚDE MENTAL

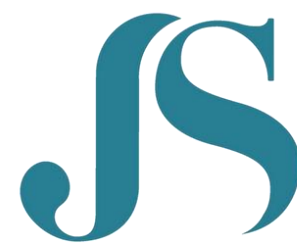
- Estresse, ansiedade, depressão, isolamento
- Adoecimento psíquico e físico

PROCEDIMENTOS DE DENÚNCIA

- Canais formais e informais
- Escuta qualificada e acolhimento
- Garantia de sigilo e proteção da vítima

PRÁTICAS RESTAURATIVAS

- Comunicação não violenta
- Círculos restaurativos e mediação de conflitos
- Consentimento da vítima e reparação



JÂNDRIA SANTOS

BOAS PRÁTICAS

- Tolerância zero a práticas abusivas
- Campanhas educativas permanentes
- Capacitação e formação continuada



GLOSSÁRIO DE TERMOS IMPORTANTES

Capacitismo

Discriminação ou preconceito contra pessoas com deficiência, negando-lhes direitos, acessos e adaptações necessárias.

Etarismo

Preconceito com base na idade, especialmente contra pessoas idosas, gerando exclusão ou desvalorização.

Gordofobia

Discriminação contra pessoas gordas, baseada em padrões estéticos, afetando direitos, autoestima e acesso igualitário.

Xenofobia

Preconceito contra pessoas de outros países ou culturas, com atitudes de rejeição e intolerância.

Machismo

Sistema de crenças que prega a superioridade dos homens sobre as mulheres, sustentando desigualdades e violências.

Identidade de Gênero e Transexualidade

Refere-se à vivência interna de ser homem, mulher ou outra identidade, podendo ou não coincidir com o sexo biológico.

Orientação Sexual

Trata da atração afetiva e sexual que uma pessoa sente por outras (ex: heterossexual, homossexual, bissexual etc.).

Racismo

Sistema que hierarquiza raças, sustentando desigualdades históricas, com base em discriminação e exclusão.

Patriarcado

Modelo social em que o homem exerce o poder e controle sobre a família e as instituições sociais.

BIBLIOGRAFIA

Brasil. (2024). **Decreto nº 12.122/2024**, de 30 de julho. Planalto.

Brasil. (2023). **Guia Lilás**: orientações para prevenção e tratamento ao assédio moral e sexual e à discriminação no Governo Federal. Controladoria-Geral da União.

Brasil. (2023). **Lei nº 14.540/2023**, de 3 de abril. Planalto.

Brasil. (2024). **Portaria MGI nº 6.719/2024**, de 13 de setembro. Diário Oficial da União.

Brasil. (2024). **Portaria nº 357/2024**, de 13 de maio. Tribunal Superior Eleitoral.

“Ambientes saudáveis não acontecem
por acaso são construídos com ética,
coragem e respeito.”

OBRIGADA!



JÂNDRIA SANTOS
61 99124-4026

